OSNOVNA ŠKOLA SUĆIDAR

PERIVOJ ANE ROJE 1

KLASA: 602-02/20-01/253

URBROJ: 2181-52-01-20-1

Split, 12.10.2020.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata natječaja objavljenog dana 04. rujna 2020. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavod za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole „Sućidar“, [www.os-sucidar-st.skole.hr](http://www.os-sucidar-st.skole.hr) u rubrici pod nazivom „O ŠKOLI“ podrubrika „NATJEČAJI“ za radno mjesto **tajnika/ce školske ustanove**, na određeno puno radno vrijeme, objavljuje

**POZIV NA RAZGOVOR**

 **Razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom**

**održat će dana 15. listopada 2020. godine (četvrtak)**

**u Osnovnoj školi „Sućidar“, u velikoj zbornici.**

Nakon provedenog testiranja kandidata Povjerenstvo objavljuje prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisanog testa slijedeću

 **RANG LISTU**

1. A.K. –zadovoljila
2. T.B.- zadovoljila
3. L.H.-zadovoljila

Na razgovor se pozivaju slijedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju :

|  |  |
| --- | --- |
| Redni broj | Ime i prezime kandidata i vrijeme razgovora |
| 1. | A.K. u 12.00h |
| 2. | T.B. u 12.45h |
| 3. | L.H. u 13.30h |

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom/kinjom natječaja.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Kandidati pristupaju razgovoru prema ostvarenom ukupnom broju bodova.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Poziv na razgovor objavljen je dana 12.listopada 2020. na mrežnoj stranici Osnovne škole “Sućidar“, [www.os-sucidar-st.skole..hr](http://www.os-sucidar-st.skole..hr) u rubrici pod nazivom „O ŠKOLI“, podrubrici „NATJEČAJI “.

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA